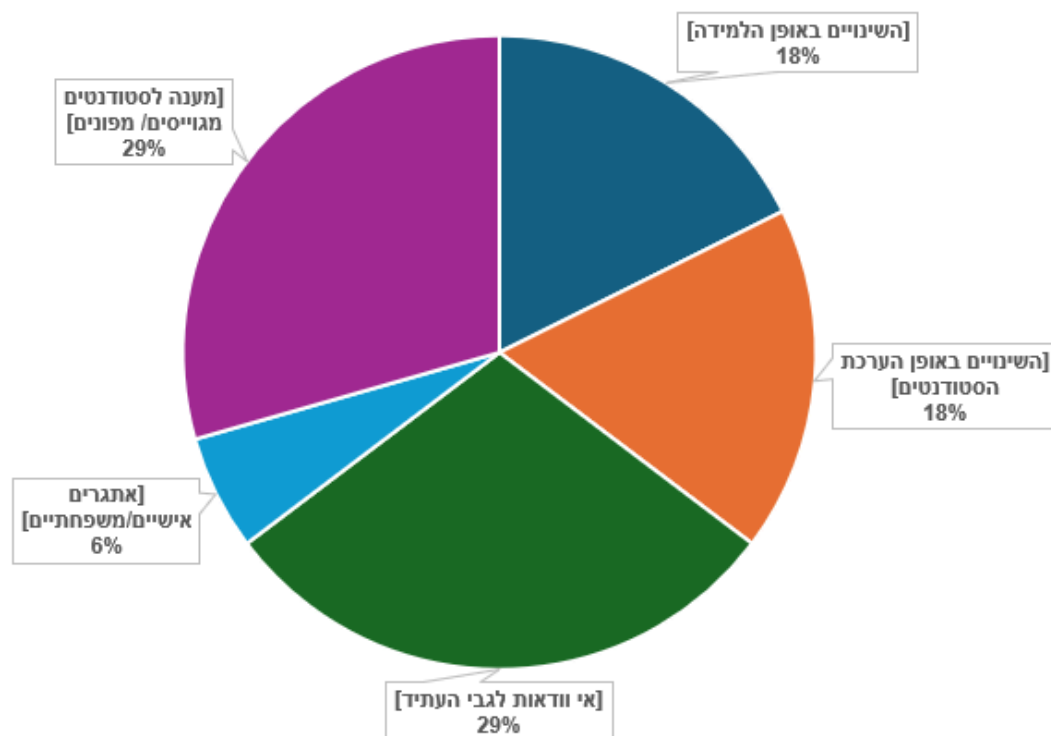


ריכוז תוצאות משוב חזרה לשגרה

המשוב שנערך בנושא חזרה לשגרה בצל המלחמה מצא כי הדחייה של פתיחת שנת הלימודים וההתאמות בתוכנית הלימודים היו האתגרים המשמעותיים ביותר של חזרה לשגרה של עבודה.

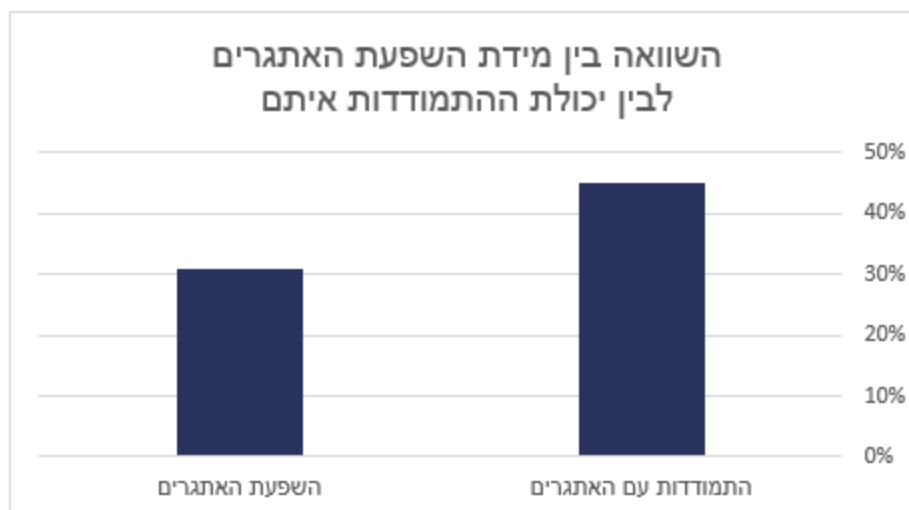
מהם האתגרים העיקריים שאת/ה חווה בחזרה לשגרה?



עולה כי מרבית העובדים הצליחו להתמודד עם האתגרים של חזרה לשגרה של עבודה, אך האתגרים השפיעו במידה מסוימת על היכולת שלהם לבצע את עבודתם בצורה יעילה.

45% מהעובדים דיווחו שהצליחו להתמודד עם האתגרים במידה רבה מאוד, ו-40% דיווחו שהצליחו להתמודד איתם במידה רבה. 15% מהעובדים דיווחו שהצליחו להתמודד עם האתגרים במידה מתונה.

עם זאת, 31% מהעובדים דיווחו שהאתגרים השפיעו בצורה משמעותית על היכולת שלהם לבצע את עבודתם, ו-26% דיווחו על השפעה מתונה.



להלן ניתוח ההערות המילוליות לשאלה פתוחה:
מהם המהלכים שאתם ממליצים למוסד האקדמי לנקוט כדי להתמודד טוב יותר עם אתגרי החזרה לשגרה?

על המוסד האקדמי לנקוט במספר צעדים כדי להתמודד עם אתגרי החזרה לשגרה:

- **לנהל תהליך משוב עובדים מתמשך:** משוב מתמשך יכול לעזור למוסד האקדמי להבין טוב יותר את האתגרים של העובדים, ולפתח תוכניות פעולה מותאמות אישית כדי להתמודד איתם.
- **לספק תמיכה רגשית לעובדים:** החזרה לשגרה יכולה להיות מאתגרת עבור עובדים, הן מבחינה רגשית והן מבחינה פיזית. המוסד האקדמי יכול לתמוך בעובדים על ידי מתן שירותי ייעוץ, קבוצות תמיכה, ופעילויות חברתיות.
- **לשפר את הגמישות במקום העבודה:** הגמישות במקום העבודה יכולה לעזור לעובדים להתאים את עבודתם לצרכים ולשינויים בחיים שלהם. המוסד האקדמי יכול לשפר את הגמישות במקום העבודה על ידי מתן אפשרויות לעבודה מהבית, שעות עבודה גמישות, ואפשרויות עבודה חלקית.

לסיכום, בתקופה האחרונה נאלצו במוסדות האקדמיים להתמודד עם אתגרים משמעותיים ולבצע התאמות ושינויים לאור המצב המורכב. על אף שהאתגרים השפיעו על יעילות העבודה, נרשמה הצלחה יחסית בהתמודדות עם אתגרים אלה וישנם צעדים נוספים שניתן ליישם על מנת להקל על החזרה לשגרה.